



PROJET

D'ORGANISATION DE LA PRODUCTION !

Mercredi 30 juin 2021, s'est déroulé un CSE extraordinaire, au cours duquel la direction a présenté aux élus un projet d'organisation de la production, le but étant de fusionner les lignes de production.

La ligne Corps fusionnerait avec TS/PS et serait organisée : d'1 chef de ligne, 3 managers de proximité, (2 managers en équipe et 1 manager en journée pilotage contrôle, pour 41 salariés après fusion.

La ligne PTPR fusionnerait avec APPA, et serait organisée : d'1 chef de ligne, 3 managers de proximité, (2 managers en équipe + 1 manager en journée pilotage contrôle, pour 51 salariés après fusion.

Pour la CGT, de réorganisation en réorganisation, la recherche permanente de gains de productivité **(15%) attendus pour ce projet**, met encore plus à mal la production, la qualité du travail...

Ce projet est la démonstration d'une politique économique, plutôt qu'une stratégie dynamique permettant au CCIH d'être compétitif et de reconquérir la confiance de tous les salariés.

Tandis que la direction persiste dans sa logique, le CCIH continue de perdre des emplois, -20% soit environ « 40 Opérateurs » entre 2014 et 2020. Deux chefs d'équipe ne seront pas remplacés dans ce projet.

Pour la CGT, il est évident de construire une procédure de consultation claire ! Avant le déploiement progressif du projet en octobre 2021.

Pour ces raisons, il faut nous atteler aux détails au-delà des discours « à la marge »!

Nous ne sommes pas dupes, ce projet se traduira par une réorganisation des fonctions supports.

C'est pourquoi la CGT demande la présentation d'un projet clairement défini :

Quelle sera l'organigramme des nouvelles lignes ?

Comment sera organisée la répartition de l'activité des fonctions supports (RAQP-Gestionnaire de Production) ?